

ПОРЯДОК УЧЁТА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ
поступающих при приеме на обучение по программам подготовки кадров
высшей квалификации

Поступающему может быть начислено за индивидуальные достижения не более 10 баллов суммарно.

**Перечень индивидуальных достижений, учитываемых ГИТРОм
при приёме на обучение по программам аспирантуры**

Тип достижений	Наименование	Баллы
Интеллектуальные достижения	Наличие публикаций в виде статей в журналах, входящих в базы научного цитирования Web of Science, Scopus, РИНЦ, иные базы	5 баллов за каждую публикацию
Творческие достижения	Диплом лауреата или дипломанта международных или всероссийских конкурсов, фестивалей, выставок	2 балла за каждое лауреатство
Образовательные достижения	Диплом о высшем образовании с отличием	5 баллов

**Порядок учёта индивидуальных достижений поступающих при приеме на обучение
по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре**

Поступающие на обучение вправе представить сведения о своих индивидуальных достижениях, результаты которых учитываются при приеме на обучение. В указанном случае поступающий представляет документы, подтверждающие соответствующие индивидуальные достижения, до начала вступительных испытаний.

Учет результатов индивидуальных достижений осуществляется посредством начисления баллов за индивидуальные достижения и (или) в качестве преимущества при равенстве критериев ранжирования списков поступающих.

Баллы, начисленные за индивидуальные достижения, включаются в сумму конкурсных баллов.

**Поступающий представляет следующие документы, подтверждающие получение индивидуальных
достижений, по программам магистратуры**

- для подтверждения интеллектуальных достижений - копии публикаций с приложением выходных данных изданий;
- для подтверждения творческих достижений - соответствующие именные грамоты и дипломы;
- для подтверждения образовательных достижений - соответствующий документ об образовании.

Решение об учёте индивидуальных достижений принимается на заседании приёмной комиссии и утверждается приказом ректора ГИТРа.